



UNIONE MONTANA “COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA” PROVINCIA DI TORINO

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022

Evidenziato che:

- è stata costituita l'Unione Montana “Comuni Olimpici – Via Lattea” in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea” con decorrenza 1° gennaio 2016;

Premesso che l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma: “Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area e sezione del sistema di classificazione nell'allegata tabella A che si riporta:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

- 2° comma: “L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 525 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79....”

Precisato che le progressioni economiche all'interno delle Aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (comunque non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto in servizio presso l'Ente) e che le stesse devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022, dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 e

dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" – accordo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2025 -;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 57 del 10.09.2025 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2025;

Dato atto che in data 22.10.2025 è intervenuta la sottoscrizione del verbale di contrattazione (pre intesa). Si evidenzia che all'art. 5 del presente contratto viene specificato che la preintesa avrà carattere definitivo qualora approvata, senza modifiche, dall'Organo Esecutivo e previa acquisizione di parere favorevole, senza modifiche, del Revisore dei Conto;

Considerato che con la determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona n. 370 del 16.10.2025 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 63 del 24.10.2025 con la quale è stato preso atto della contrattazione decentrata 2025 ed autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Evidenziato che lo stesso contratto decentrato stabilisce, tra l'altro, di procedere alle progressioni economiche all'interno delle Aree, con effetti giuridici ed economici, con decorrenza dal 01.01.2025 quantificando il numero dei differenziali nei seguenti termini:

AREA	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
Funzionari ed E.Q.	6
Istruttori	12
Operatori Esperti	5

per un importo massimo complessivo di € 21.850,00;

Visti:

- Il vigente CCNL 16.11.2022;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 e smi
- - il D.Lgs. n. 150/2009 e smi
- - il D.Lgs. n. 267/2000 e smi

In esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona n. 382 del 27.10.2025 di approvazione del presente bando:

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

E' indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle Aree, riservata al personale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea, con contratto a tempo indeterminato, che verrà attribuita con decorrenza dal 01.01.2025, nel numero dei differenziali come di seguito riportati:

- FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE 6 posti messi a selezione;
- ISTRUTTORI 12 posti messi a selezione;
- OPERATORI ESPERTI 5 posti messi a selezione;

I dipendenti, in possesso dei requisiti indicati nel successivo articolo 2, possono presentare domanda nei termini e con le modalità indicate nell'articolo 4.

ARTICOLO 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Secondo quanto previsto dal CCDI del personale dipendente dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" – accordo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2025 - per l'accesso alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali alla data del 01.01.2025:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea";
- aver maturato due anni di anzianità nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica nei due anni precedenti;
- non essere stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

ARTICOLO 3 – CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per la predisposizione delle graduatorie finalizzate al riconoscimento del differenziale all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

ESPERIENZA PROFESSIONALE (40% con attribuzione massima di 40 punti)

Vengono assegnati punti quaranta (40) al candidato con più anzianità nell'Area di appartenenza (ex categoria/posizione economica) e poi distribuiti in maniera proporzionale.

VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL TRIENNIO PRECEDENTE (60% con attribuzione massima di 60 punti)

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

La valutazione della performance del singolo dipendente è oggetto di omogeneizzazione rispetto a quella dei dipendenti degli altri settori dell'Ente, mediante l'applicazione della seguente formula: valutazione individuale per ciascun anno moltiplicata per il rapporto tra la media delle valutazioni medie di ciascun anno dei settori organizzativi e la valutazione media di ciascun anno del settore di appartenenza del dipendente valutato.

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti all'esperienza professionale (massimo 40 punti) ed alla valutazione della performance del triennio precedente (massimo 60 punti).

La progressione economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente con decorrenza 01.01.2025.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, a parità di punteggio finale, viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'Area di appartenenza, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

ARTICOLO 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente e sottoscritta con firma autografa dovrà essere presentata all'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona (tramite protocollo interno da inserire sull'Ente Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea") **entro le ore 12.00 di lunedì 10 novembre 2025.**

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Si precisa che il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" dal 27.10.2025 fino al termine di scadenza della presentazione delle domande.

Il dipendente riceverà, all'indirizzo mail dichiarato, un codice personale che verrà utilizzato dall'Ente come identificativo univoco (sostitutivo di dati personali) per tutte le pubblicazioni / comunicazioni riferite alla selezione.

ARTICOLO 5 – ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dall'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona.

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane, verificate le domande, procede all'assegnazione dei relativi punteggi predisponendo una graduatoria per ciascuna Area.

Le graduatorie verranno approvate con determinazione del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona.

Le graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea".

Entro 5 (cinque) giorni il dipendente potrà presentare eventuale istanza di riesame.

Entro 5 (cinque) giorni dalla presentazione del riesame, il Segretario dell'Unione prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse.

ARTICOLO 6 – DECORRENZA NUOVO DIFFERENZIALE

Il nuovo differenziale, con decorrenza 01.01.2025, sarà attribuito ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno di ciascuna Area in ordine decrescente fino al raggiungimento dei posti messi a selezione, ovvero:

- | | |
|--|-------------------------|
| • FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE | 6 posti messi a bando; |
| • ISTRUTTORI | 12 posti messi a bando; |
| • OPERATORI ESPERTI | 5 posti messi a bando; |

ARTICOLO 7 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il conferimento dei dati da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia, il mancato rilascio degli stessi, comporterà l'impossibilità per l'interessato di partecipare alla procedura selettiva.

Il trattamento dei dati potrà essere eseguito attraverso supporti elettronici e cartacei ad opera di soggetti dipendenti dell'Ente. I dati sono conservati, per il tempo strettamente necessario, in archivi cartacei ed elettronici con piena assicurazione delle misure di sicurezza applicate allo stato dell'arte in linea con l'articolo 32 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare del trattamento è l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con sede in Cesana Torinese (TO), Piazza Vittorio Amedeo, 1. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

ARTICOLO 8 – NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei CCNL 16.11.2022 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - accordo per l'utilizzo delle risorse economiche per l'anno 2025 -.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la Sig.a Irma Mallen – Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale (telefono 0122/89.114 interno 8 oppure ufficio.personale@unionevialattea.to.it)

Cesana Torinese, 27 ottobre 2025



**IL RESPONSABILE
DELL'AREA RISORSE UMANE
E SERVIZI ALLA PERSONA
Irma MALLEN**



IRMA MALLEN
27.10.2025
08:08:44
GMT+00:00

Spettabile
UNIONE MONTANA
“COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA”
Piazza Vittorio Amedeo n. 1
10054 CESANA TORINESE (TO)

OGGETTO: Domanda per la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____
codice fiscale _____
recapito telefonico _____
indirizzo mail (*obbligatorio*) _____
a cui saranno inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione in oggetto.

Visto l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (ex orizzontali)

C H I E D E

di partecipare alla selezione di cui all'avviso pubblicato in data 27.10.2025 per l'ottenimento di un differenziale stipendiale nell'Area di appartenenza (ex categoria B, C, D).

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445

D I C H I A R A

1. Di essere, alla data del 01.01.2025, dipendente a tempo indeterminato presso l'Unione Montana “Comuni Olimpici Via Lattea”;
2. Di aver maturato, alla data del 01.01.2025, due anni di anzianità nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto;
3. Non aver beneficiato di alcuna progressione economica nei due anni precedenti;
4. Non essere stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
5. Di essere inquadrato nell'Area:
 - ☐ FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex categoria D)
 - ☐ ISTRUTTORI (ex categoria C)
 - ☐ OPERATORI ESPERTI (ex categoria B)

6. Di dare mandato all'Ufficio Personale di reperire i dati relativi alle ultime tre valutazioni individuali conseguite così come riportate nelle schede di valutazione agli atti presso lo stesso ufficio personale.

Il/La sottoscritto/a dichiara, altresì:

- Di accettare, avendone presa visione e conoscenza, tutte le norme e condizioni stabilite e richiamate dall'avviso di selezione;
- Di essere informato/a che i dati trasmessi con la domanda di partecipazione alla selezione, anche eventualmente giudiziari e/o particolari, saranno trattati ed utilizzati direttamente dal Titolare del Trattamento nel completo rispetto del principio di correttezza e liceità e delle disposizioni di legge, per il perseguimento delle finalità connesse alla gestione delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti. I dati forniti saranno trattati per la gestione della procedura di selezione. In particolare, il trattamento trova la sua base giuridica negli artt. 6 par. 1 lettere c) ed e), 9 paragrafo 2, lett. b), e 10 del Regolamento UE 2016/679, e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Luogo e data _____

FIRMA

(Si allega fotocopia del documento d'identità in corso di validità)

La presente domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata tramite protocollo interno da inserire sull'Ente Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" entro le ore 12.00 del 10.11.2025